



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ไตรมาสที่ ๑-๒ ( ๑ ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗) รอบ ๖ เดือน



โรงพยาบาลบ้านหลวง จังหวัดน่าน

## คำนำ

กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเริ่มจากการวางรากฐาน ทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไป บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เจตจำนงของผู้บริหารต้องการให้บุคลากรทุกคนที่ต้องการสร้างชาติให้สะอาดปราศสะอาดจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ป้องกันผลประโยชน์ ของชาติและประชาชนได้อย่างเข้มแข็ง รวดเร็วเป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ โรงพยาบาลบ้านหลวง มุ่งหวังว่าเมื่อทุกกลุ่มงาน ทุกฝ่ายในโรงพยาบาลบ้านหลวง ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติและมีพฤติกรรมที่ถูกต้องสามารถแยกแยะได้ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่กระทำการทุจริต และโรงพยาบาลบ้านหลวง ขอยึดหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดประโยชน์ยั่งยืนต่อไป

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓-๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๔-๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๘-๙
ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง	๑๐

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลบ้านหลวง

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<b>ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>							
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลบ้านหลวง	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลบ้านหลวง	บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านหลวง	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลบ้านหลวง ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	-	จ.ค. ๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านหลวง เข้าร่วมชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลบ้านหลวง	บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านหลวง	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	จ.ค. ๒๕๖๖ - มี.ย. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ บรรจุใหม่ ได้รับการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบ้านหลวง ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านหลวง	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบ้านหลวง จำนวน ๑ ชมรม	-	ธ.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๗๘ ของบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านหลวง เข้าร่วมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
<b>๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</b>							
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ธ.ค ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	โรงพยาบาลบ้านหลวง ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ไตรมาสที่ ๑ คะแนน ๕

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (ต่อ)	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านหลวง มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	ธันวาคม ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลบ้านหลวง มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ  ๒ จัดทำมาตรการป้องกันการประพฤติมิชอบในระบบราชการ  ๓ จัดทำมาตรการเรียไรการให้หรือรับของขวัญ	เพื่อเพิ่มความเข้มงวดของระบบการตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล	กลุ่มงานในโรงพยาบาลบ้านหลวง	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-  -	ธ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านหลวง รับทราบมาตรการต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๔ จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ</p> <p>๕ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน</p> <p>๖ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม</p>	<p>กลุ่มงานในโรงพยาบาลบ้านหลวง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>-</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม (ต่อ)</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านหลวงในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>-</p>	<p>ธ.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำคู่มือ/แนวทาง ตามที่กำหนดไว้ในแบบประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)</p>



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม (ต่อ)	๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สลับเปลี่ยนระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านหลวง ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	จ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำคู่มือ/แนวทาง ตามที่กำหนดไว้ในแบบประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)
<b>๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</b>							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางทำให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	ได้พัฒนาเครื่องมือการแจ้ง เบาะแแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook, ผู้รับเรื่องร้องเรียน
	๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาลบ้านหลวง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	จ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริต	๑ กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ) ๒. กำหนดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม หรือ สนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานได้รับความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ทุกรูปแบบ ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริต	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)  เพื่อประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๙๒ คน  บุคลากรใน โรงพยาบาล บ้านหลวง	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมจริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรม  มีการส่งเสริมและพัฒนา ให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	ธ.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของ สมาชิกชมรม จริยธรรม มีส่วน ร่วมในการทำ กิจกรรมจิตอาสา

ทพ.กนกนัทธ์

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางชาริกานันท์ สุตสม  
เจ้าหน้าที่พนักงานพัสดุ

## ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

### ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่ เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมีดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสวนใหญ่ จะเป็นการ ดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุมการสัมมนา การอบรมให้ความรู้ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการเนื่องจากมีบุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน
๒. เนื่องจากผลกระทบจากโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ รัฐบาลมีมาตรการด้านการป้องกันโรค โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการภาคเอกชนหลีกเลี่ยงหรือเลื่อนการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชนจำนวนมาก จากข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕ /ว๘๖ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ทำให้ไม่ดำเนินจัดกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

### ข้อเสนอ

๑.การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ถือเป็นเรื่องที่สำคัญที่ต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากร โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและต่อเนื่อง

### แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

- ๑.ส่งเสริมให้ความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชั่นให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานได้
- ๒.ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง